

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัท Nippon Filcon

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนนี้ถือเป็นรากฐานของกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท Nippon Filcon กลุ่มบริษัท Nippon Filcon มุ่งเป้าที่จะเป็น "บริษัทที่มีคุณภาพสูงซึ่งเป็นที่ยอมรับจากสังคม" และเข้าใจดีว่าเราต้องเคารพในสิทธิมนุษยชนของบุคคลทุกคนที่ได้รับผลกระทบจากกิจกรรมทางธุรกิจ รวมทั้งจะมุ่งมั่นปฏิบัติตามความรับผิดชอบในการเคารพสิทธิมนุษยชน

1. หลักการพื้นฐานและบทบาทความสำคัญ

กลุ่มบริษัท Nippon Filcon ได้กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัท Nippon Filcon (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "นโยบายนี้")

และส่งเสริมความพยายามในการเคารพสิทธิมนุษยชนตามตราสารสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ (International Bill of Human Rights), "ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)"

ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO: International Labour Organization), หลักการ 10 ประการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ

และหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ

นโยบายนี้เป็นสิ่งที่แสดงให้เห็นถึงพันธสัญญาในเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชนซึ่งอิงตามปรัชญาองค์กร

หลักจรรยาบรรณ กฎระเบียบในการปฏิบัติตามข้อกำหนด

และแนวทางการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกลุ่มบริษัท Nippon Filcon

2. ขอบเขตการบังคับใช้

นโยบายนี้บังคับใช้กับกรรมการบริษัทและพนักงานทุกคนในกลุ่มบริษัท Nippon Filcon นอกจากนี้เรายังคาดหวังว่าพันธมิตรทางธุรกิจและซัพพลายเออร์จะสนับสนุนและนำนโยบายนี้ไปปฏิบัติ รวมทั้งมุ่งเป้าร่วมกันในการส่งเสริมเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน

3. การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้

กลุ่มบริษัท Nippon Filcon

จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของแต่ละประเทศหรือภูมิภาคที่มีการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ

หากกฎหมายและข้อบังคับของแต่ละประเทศหรือภูมิภาคกับหลักการสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศขัดแย้งกัน

เราจะปฏิบัติตามกฎหมายในท้องถิ่นพร้อมทั้งแสวงหาวิธีการที่จะเคารพหลักการสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศไปด้วย

4. การฝึกอบรม

กลุ่มบริษัท Nippon Filcon

จะจัดการฝึกอบรมที่เหมาะสมแก่กรรมการบริษัทและพนักงานทุกคนในกลุ่มบริษัท

5. การตรวจสอบสถานะด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

กลุ่มบริษัท Nippon Filcon

มุ่งมั่นที่จะป้องกันหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิทธิมนุษยชนด้วยการสร้างระบบการตรวจสอบสถานะด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

และดำเนินการตามนั้นอย่างต่อเนื่องโดยปฏิบัติตามขั้นตอนที่อิงตามหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ

6. การเจรจาพูดคุยและการประชุมหารือ

ในการดำเนินนโยบายนี้ กลุ่มบริษัท Nippon Filcon จะดำเนินการเจรจาพูดคุยอย่างสร้างสรรค์ รวมทั้งประชุมหารือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง และเรายังมุ่งมั่นที่จะทำความเข้าใจ ปรับปรุง และแก้ไขปัญหาสิทธิมนุษยชนโดยนำความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในด้านสิทธิมนุษยชนทั้งภายในและภายนอกบริษัทมาใช้ให้เกิดประโยชน์

ประกาศใช้เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2566

บจก. Nippon Filcon

ประธานบริษัทและกรรมการผู้แทนอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

นางระ อีโรยูกิ